

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 52 — 1997

Volume 52, numéro 4, 1997

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051217ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051217ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1997). Index — volume 52 — 1997. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 52(4), 909–927. <https://doi.org/10.7202/051217ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1997

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

INDEX — VOL. 52 — 1997

Index alphabétique des articles

Alphabetical Index of Articles

Absenteeism: The Case of Ontario Prison Guards on a Twelve-hour Shift. The Impact of the Compressed Workweek on, Rosemary E. Venne, n° 2	382-398
Absentéisme : les gardiens de prison ontariens sur un quart de douze heures. Semaine de travail comprimée et, Rosemary E. Venne, n° 2	398-400
Actors' Point of View. Reorganizing a Human Resources Department: The, Thierry Wils and Christiane Labelle, n° 3.	505-506
Âge et lésions professionnelles chez les travailleurs masculins et féminins de l'assemblage : une étude dans l'industrie automobile suédoise, Lucie Laflamme, n° 3	619
Age-Related Injuries among Male and Female Assembly Workers: A Longitudinal Study in the Swedish Automobile Industry, Lucie Laflamme, n° 3	608-618
Agences de location de main-d'œuvre. Droits et conditions de travail des employés des, Roch Laflamme et Dany Carrier, n° 1	162-183
Agency Workers. The Rights and Working Conditions of Employment, Roch Laflamme and Dany Carrier, n° 1	183-184
Aide à l'équilibre emploi-famille dans les organisations du Québec. Les pratiques d', Gilles Guérin, Sylvie St-Onge, Victor Haines, Renée Trottier et Manon Simard, n° 2	274-301
Analyse comparative des identités et des idéologies. La géométrie du syndicalisme : une, Richard Hyman, n° 1	7-38
Annonces de licenciements et valeur marchande de l'entreprise, Morley Gunderson, Anil Verma et Savita Verma, n° 2	380-381
Annonces de presse (1975-1985-1995). L'évolution de la pratique de la gestion des ressources humaines : une analyse d', Victor Haines et Michel Arcand, n° 3	583-606
Arbitrage de grief. Le devoir d'accommodement et la procédure d', Donald D. Carter, n° 1	204-205
Arbitration Process. The Duty to Accommodate: Its Growing Impact on the Grievance, Donald D. Carter, n° 1	185-204

Assemblage : une étude dans l'industrie automobile suédoise. Âge et lésions professionnelles chez les travailleurs masculins et féminins de l', Lucie Laflamme, n° 3	619
Assembly Workers: A Longitudinal Study in the Swedish Auto- mobile Industry. Age-Related Injuries among Male and Female, Lucie Laflamme, n° 3	608-618
Assurance du gagne-pain masculin : une interprétation féministe du C.P. 1003. L', Anne Forrest, n° 1	111-113
Automobile Industry. Age-Related Injuries among Male and Female Assembly Workers: A Longitudinal Study in the Swedish, Lucie Laflamme, n° 3	608-618
British Columbia Motion Picture Industry. The Entrepreneurial Role of Organized Labour in the, David G. Murphy, n° 3 ..	530-552
C.P. 1003. L'assurance du gagne-pain masculin : une interpréta- tion féministe du, Anne Forrest, n° 1	111-113
Canada. Flexibilité interne et flexibilité externe : une étude comparative dans le secteur manufacturier au, Jean-Noël Grenier, Anthony Giles et Jacques Bélanger, n° 4	709-711
Canada. Pourquoi la représentation non syndicale est légale au, Daphne Gottlieb Taras, n° 4	784-786
Canada. Why Nonunion Representation Is Legal in, Daphne Gottlieb Taras, n° 4	763-783
Canadian Chief Executive Officers. Motives for Profit Sharing: A Study of, Richard J. Long, n° 4	712-731
Canadian General Motors Plant. Changing Work Systems, Changing Social Relations? A, Louise Clarke, n° 4	839-862
Canadian Labour Movement. Sexual Orientation and the, Gerald Hunt, n° 4	787-809
Canadian Manufacturing. Internal Versus External Labour Flexibility: A Two-Plant Comparison in, Jean-Noël Grenier, Anthony Giles and Jacques Bélanger, n° 4	683-709
Canadien. L'orientation sexuelle et le mouvement syndical, Gerald Hunt, n° 4	810
Canadiennes. L'obésité et la loi sur la discrimination dans l'emploi : approches, Harris L. Zwerling, n° 3	647-649
Canadiennes. La participation aux profits dans les entreprises, Richard J. Long, n° 4	731-733
Career Choice: The Case of Human Resource Professionals in Quebec. Organizational and Professional Loyalty and, Christiane Labelle, Thierry Wils and Gilles Guérin, n° 4	759-762
Changing Social Relations? A Canadian General Motors Plant. Changing Work Systems, Louise Clarke, n° 4	839-862

Changing Work Systems, Changing Social Relations? A Canadian General Motors Plant, Louise Clarke, n° 4	839-862
Chief Executive Officers. Motives for Profit Sharing: A Study of Canadian, Richard J. Long, n° 4	712-731
Choix de carrière : le cas des professionnels en ressources humaines au Québec. Loyautés organisationnelle et professionnel et, Christiane Labelle, Thierry Wils et Gilles Guérin, n° 4	734-759
Clothing and Textiles Sector of Northern Greece. Labour Flexibility in the, Theodore Pelagidis, n° 1	136-137
Collective Agreement : Advancing the Neorealist Project. Industrial Relations, Regulation and the, Liêm Hoang-Ngoc, n° 2	272-273
Colombie-Britannique. Le rôle entrepreneurial des syndicats dans l'industrie du film en, David G. Murphy, n° 3	552-553
Comparative Analysis of Identities and Ideology. The Geometry of Trade Unionism: A, Richard Hyman, n° 1	37-38
Compressed Workweek on Absenteeism : The Case of Ontario Prison Guards on a Twelve-hour Shift. The Impact of, Rosemary E. Venne, n° 2	382-398
Conditions de travail des employés des agences de location de main-d'œuvre. Droits et, Roch Laflamme et Dany Carrier, n° 1	162-183
Conditions difficiles dans les emplois des femmes et les instances gouvernementales en santé et en sécurité du travail. Les, Karen Messing et Sophie Boutin, n° 2	333-362
Conventions, régulations : pour prolonger le projet néoréaliste. Relations professionnelles, Liêm Hoang-Ngoc, n° 2	243-271
Devoir d'accommodement et la procédure d'arbitrage de grief. Le, Donald D. Carter, n° 1	204-205
Différences salariales entre sexes en Israël. Les effets de l'occupation sur les, Urs E. Gattiker et Aaron Cohen, n° 3.	530
Direction de ressources humaines : le point de vue des acteurs. Restructuration d'une, Thierry Wils et Christiane Labelle, n° 3	483-505
Disability Under Employment Discrimination Law: An Analysis of Canadian Approaches. Obesity as a Covered, Harris L. Zwering, n° 3	620-646
Discrimination dans l'emploi : approches canadiennes. L'obésité et la loi sur la, Harris L. Zwering, n° 3	647-649
Discrimination Law: An Analysis of Canadian Approaches. Obesity as a Covered Disability Under Employment, Harris L. Zwering, n° 3	620-646

Distribution Firms. Strategic Harmonization of Pay Practices in Quebec's Production and, Stéphan Richer and Roch Laflamme, n° 4	837-838
Droits et conditions de travail des employés des agences de location de main-d'œuvre. Roch Laflamme et Dany Carrier, n° 1	162-183
Duty to Accommodate: Its Growing Impact on the Grievance Arbitration Process. The, Donald D. Carter, n° 1	185-204
Effectiveness of HRM Practices : A Study of Unionized Professionals in Quebec. The, Gilles Guérin, Thierry Wils and Louise Lemire, n° 1	89-90
Effets de l'occupation sur les différences salariales entre sexes en Israël. Les, Urs E. Gattiker et Aaron Cohen, n° 3	530
Efficacité des pratiques de gestion des ressources humaines : le cas de la gestion des professionnels syndiqués au Québec. L', Gilles Guérin, Thierry Wils et Louise Lemire, n° 1	61-89
Emploi-famille dans les organisations du Québec. Les pratiques d'aide à l'équilibre, Gilles Guérin, Sylvie St-Onge, Victor Haines, Renée Trottier et Manon Simard, n° 2	274-301
Emplois des femmes et les instances gouvernementales en santé et en sécurité du travail. Les conditions difficiles dans les, Karen Messing et Sophie Boutin, n° 2	333-362
Employer Confederation Views on Current Labour Relations in 21 Industrialized Nations. Union and, Richard B. Peterson and John Sargent, n° 1	39-59
Employment Agency Workers. The Rights and Working Conditions of, Roch Laflamme and Dany Carrier, n° 1	183-184
Employment Discrimination Law: An Analysis of Canadian Approaches. Obesity as a Covered Disability Under, Harris L. Zwerling, n° 3	620-646
Employment? A Review of the UK Experience. What Impact Has Privatization Had on Pay and, Andrew Pendleton, n° 3	553-579
Entrepreneurial Role of Organized Labour in the British Columbia Motion Picture Industry, The, David G. Murphy, n° 3	530-552
Entreprise et logiques d'action ouvrières. Espace social de l', Christian Maroy et Bernard Fusulier, n° 2	401-427
Entreprises québécoises. L'harmonisation stratégique des pratiques de rémunération au sein des, Stéphan Richer et Roch Laflamme, n° 4	812-836
Espace social de l'entreprise et logiques d'action ouvrières, Christian Maroy et Bernard Fusulier, n° 2	401-427
Evolution of Human Resources Management Practices: A Content Analysis of Newspaper Advertisements (1975-1985-1995). The, Victor Haines and Michel Arcand, n° 3	607

Évolution de la pratique de la gestion des ressources humaines : une analyse d'annonces de presse (1975-1985-1995). L', Victor Haines et Michel Arcand, n° 3	583-606
External Labour Flexibility: A Two-Plant Comparison in Canadian Manufacturing. Internal Versus, Jean-Noël Grenier, Anthony Giles and Jacques Bélanger, n° 4	683-709
Facteurs occupationnels de la syndicalisation des professionnels, Frank White, n° 1	160-161
Family Practices in Quebec Organizations. Work/, Gilles Guérin, Sylvie St-Onge, Victor Haines, Renée Trotter and Manon Simard, n° 2	301-303
Feminist Interpretation of P.C. 1003. Securing the Male Breadwinner: A, Anne Forrest, n° 1	91-111
Féministe du C.P. 1003. L'assurance du gagne-pain masculin : une interprétation, Anne Forrest, n° 1	111-113
Femmes et les instances gouvernementales en santé et en sécurité du travail. Les conditions difficiles dans les emplois des, Karen Messing et Sophie Boutin, n° 2	333-362
Flexibilité du travail dans le secteur du textile et de l'habillement en Grèce du Nord. La, Theodore Pelagidis, n° 1	114-136
Firm. Impact of Layoff Announcements on the Market Value of the, Morley Gunderson, Anil Verma and Savita Verma, n° 2.	364-380
Flexibilité externe : une étude comparative dans le secteur manufacturier au Canada. Flexibilité interne et, Jean-Noël Grenier, Anthony Giles et Jacques Bélanger, n° 4	709-711
Flexibilité interne et flexibilité externe : une étude comparative dans le secteur manufacturier au Canada, Jean-Noël Grenier, Anthony Giles et Jacques Bélanger, n° 4	709-711
Flexibility: A Two-Plant Comparison in Canadian Manufacturing. Internal versus External, Jean-Noël Grenier, Anthony Giles and Jacques Bélanger, n° 4	683-709
Flexibility in the Clothing and Textiles Sector of Northern Greece. Labour, Theodore Pelagidis, n° 1	136-137
Gagne-pain masculin : une interprétation féministe du C.P. 1003. L'assurance du, Anne Forrest, n° 1	111-113
Gainsharing Programs. Unionization, Union Involvement, and the Performance of, Dong-One Kim and Paula B. Voos, n° 2	304-329
Gardiens de prison ontariens sur un quart de travail de douze heures. Semaine de travail comprimée et absentéisme : les, Rosemary E. Venne, n° 2	398-400
Gender-Based Wage Differences: The Effects of Occupation and Job Segregation in Israel, Urs E. Gattiker and Aaron Cohen, n° 3	507-529

General Motors Plant. Changing Work Systems, Changing Social Relations? A Canadian, Louise Clarke, n° 4	839-862
General Motors. Transformation du travail et rapports sociaux dans une usine canadienne de, Louise Clarke, n° 4	862-864
Géométrie du syndicalisme : une analyse comparative des identités et des idéologies. La, Richard Hyman, n° 1	7-38
Geometry of Trade Unionism: A Comparative Analysis of Identities and Ideology. The, Richard Hyman, n° 1	37-38
Gestion des ressources humaines : le cas de la gestion des professionnels syndiqués au Québec. L'efficacité des pratiques de, Gilles Guérin, Thierry Wils et Louise Lemire, n° 1	61-89
Gestion des ressources humaines : une analyse d'annonces de presse (1975-1985-1995). L'évolution de la pratique de la, Victor Haines et Michel Arcand, n° 3	583-606
Grèce du Nord. La flexibilité du travail dans le secteur du textile et de l'habillement en, Theodore Pelagidis, n° 1	114-136
Greece. Labour Flexibility in the Clothing and Textiles Sector of Northern, Theodore Pelagidis, n° 1	136-137
Grief. Le devoir d'accommodement et la procédure d'arbitrage de, Donald D. Carter, n° 1	204-205
Grievance Arbitration Process. The Duty to Accommodate: Its Growing Impact on the, Donald D. Carter, n° 1	185-204
Habillement en Grèce du Nord. La flexibilité du travail dans le secteur du textile et de l', Theodore Pelagidis, n° 1	114-136
Harmonisation stratégique des pratiques de rémunération au sein des entreprises québécoises. L', Stéphan Richer et Roch Laflamme, n° 4	812-836
Health and Safety Agencies. Poor Working Conditions, Women's Jobs and Government Occupational, Karen Messing and Sophie Boutin, n° 2	362-363
HRM Practices: A Study of Unionized Professionals in Quebec. The Effectiveness of, Gilles Guérin, Thierry Wils and Louise Lemire, n° 1	89-90
Human Resources Department: The Actors' Point of View. Reorganizing a, Thierry Wils and Christiane Labelle, n° 3 ..	505-506
Human Resources Management Practices: A Content Analysis of Newspaper Advertisements (1975-1985-1995). The Evolution of, Victor Haines and Michel Arcand, n° 3	607
Human Resources Professionals in Quebec. Organizational and Professional Loyalty and Career Choice: The Case of, Christiane Labelle, Thierry Wils and Gilles Guérin, n° 4	759-762
Idéologies. La géométrie du syndicalisme : une analyse comparative des identités et des, Richard Hyman, n° 1	7-38

Ideology. The Geometry of Trade Unionism: A Comparative Analysis of Identities and, Richard Hyman, n° 1	37-38
Impact Has Privatization Had on Pay and Employment? A Review of the UK Experience. What, Andrew Pendleton, n° 3	553-579
Impact of Compressed Workweek on Absenteeism: The Case of Ontario Prison Guards on a Twelve-hour Shift. The, Rosemary E. Venne, n° 2	380-381
Impact of Layoff Announcements on the Market Value of the Firm, Morley Gunderson, Anil Verma and Savita Verma, n° 2	364-380
Industrial Relations, Regulation and the Collective Agreement: Advancing the Neorealist Project, Liêm Hoang-Ngoc, n° 2..	272-273
Industrialized Nations. Union and Employer Confederation Views on Current Labour Relation in 21, Richard B. Peterson and John Sargent, n° 1	39-59
Industrie automobile suédoise. Âge et lésions professionnelles chez les travailleurs masculins et féminins de l'assemblage : une étude dans l', Lucie Laflamme, n° 3	619
Industrie du film en Colombie-Britannique. Le rôle entrepreneurial des syndicats dans l', David G. Murphy, n° 3	552-553
Injuries among Male and Female Assembly Workers: A Longitudinal Study in the Swedish Automobile Industry. Age-Related, Lucie Laflamme, n° 3	608-618
Internal Versus External Labour Flexibility: A Two-Plant Comparison in Canadian Manufacturing, Jean-Noël Grenier, Anthony Giles and Jacques Bélanger, n° 4	683-709
Israël. Les effets de l'occupation sur les différences salariales entre sexes en, Urs E. Gattiker et Aaron Cohen, n° 3	530
Job Segregation in Israel. Gender-Based Wage Differences: The Effects of Occupation and, Urs E. Gattiker and Aaron Cohen, n° 3	507-529
Labour Flexibility: A Two-Plant Comparison in Canadian Manufacturing. Internal Versus External, Jean-Noël Grenier, Anthony Giles and Jacques Bélanger, n° 4	683-709
Labour Flexibility in the Clothing and Textiles Sector of Northern Greece, Theodore Pelagidis, n° 1	136-137
Labour Movement. Sexual Orientation and the Canadian, Gerald Hunt, n° 4	787-809
Labour Relations in 21 Industrialized Nations. Union and Employer Confederation Views on Current, Richard B. Peterson and John Sargent, n° 1	39-59
Labour-Management Relationship and Organization Outcomes: Some Initial Findings. The, Terry H. Wagar, n° 2	430-446

Layoff Announcements on the Market Value of the Firm. Impact of, Morley Gunderson, Anil Verma and Savita Verma, n° 2..	364-380
Lésions professionnelles chez les travailleurs masculins et féminins de l'assemblage : une étude dans l'industrie automobile suédoise. Âge et, Lucie Laflamme, n° 3	619
Licenciements et valeur marchande de l'entreprise. Annonces de, Morley Gunderson, Anil Verma et Savita Verma, n° 2 .	380-381
Loyalty and Career Choice: The Case of Human Resource Professionals in Quebec. Organizational and Professional, Christiane Labelle, Thierry Wils and Gilles Guérin, n° 4	759-762
Loyautés organisationnelle et professionnelle et choix de carrière : le cas des professionnels en ressources humaines au Québec, Christiane Labelle, Thierry Wils et Gilles Guérin, n° 4	734-759
Main-d'œuvre. Droits et conditions de travail des employés des agences de location de, Roch Laflamme et Dany Carrier, n° 1	162-183
Male Breadwinner: A Feminist Interpretation of P.C. 1003. Securing the, Anne Forrest, n° 1	91-111
Market Value of the Firm. Impact of Layoff Announcements on the, Morley Gunderson, Anil Verma and Savita Verma, n° 2 ...	364-380
Motion Picture Industry. The Entrepreneurial Role of Organized Labour in the British Columbia, David G. Murphy, n° 3	530-552
Motives for Profit Sharing: A Study of Canadian Chief Executive Officers, Richard J. Long, n° 4	712-731
Mouvement syndical canadien. L'orientation sexuelle et le, Gerald Hunt, n° 4	810
Neorealist Project. Industrial Relations, Regulation and the Collective Agreement : Advancing the, Liêm Hoang-Ngoc, n° 2 .	272-273
Néoréaliste. Relations professionnelles, conventions, régulations : pour prolonger le projet, Liêm Hoang-Ngoc, n° 2	243-271
Newspaper Advertisements (1975-1985-1995). The Evolution of Human Resources Management Practices: A Content Analysis of, Victor Haines and Michel Arcand, n° 3	607
Nonunion Representation Is Legal in Canada. Why, Daphne Gottlieb Taras, n° 4	763-783
Obésité et la loi sur la discrimination dans l'emploi : approches canadiennes. L', Harris L. Zwerling, n° 3	647-649
Obesity as a Covered Disability Under Employment Discrimination Law: An Analysis of Canadian Approaches, Harris L. Zwerling, n° 3	620-646
Occupation and Job Segregation in Israel. Gender-Based Wage Differences: The Effect of, Urs E. Gattiker and Aaron Cohen, n° 3	507-529

Occupational Determinants of Professional Union Membership, Frank White, n° 1	138-160
Ontariens sur un quart de travail de douze heures. Semaine de travail comprimée et absentéisme : les gardiens de prison, Rosemary E. Venne, n° 2	398-400
Ontario Prison Guards on a Twelve-hour Shift. The Impact of Compressed Workweek on Absenteeism: The Case of, Rosemary E. Venne, n° 2	382-398
Organisationnelle et professionnelle et choix de carrière : le cas des professionnels en ressources humaines au Québec. Loyautés, Christiane Labelle, Thierry Wils et Gilles Guérin, n° 4	734-759
Organisations du Québec. Les pratiques d'aide à l'équilibre emploi-famille dans les, Gilles Guérin, Sylvie St-Onge, Victor Haines, Renée Trottier et Manon Simard, n° 2	274-301
Organization Outcomes: Some Initial Findings. The Labour- Management Relationship and, Terry H. Wagar, n° 2	430-446
Organizational and Professional Loyalty and Career Choice: The Case of Human Resource Professionals in Quebec, Christiane Labelle, Thierry Wils and Gilles Guérin, n° 4	759-762
Organized Labour in the British Columbia Motion Picture Industry. The Entrepreneurial Role of, David G. Murphy, n° 3	530-552
Orientation sexuelle et le mouvement syndical canadien. L', Gerald Hunt, n° 4	810
P.C. 1003. Securing the Male Breadwinner: A Feminist Interpretation of, Anne Forrest, n° 1	91-111
Partage des gains. Syndicalisme, implication syndicale et le rendement des programmes de, Dong-One Kim et Paula B. Voos, n° 2	330-332
Participation aux profits dans les entreprises canadiennes. La, Richard J. Long, n° 4	731-733
Patronaux sur les relations du travail dans 21 pays industrialisés. Point de vue syndicaux et, Richard B. Peterson et John Sargent, n° 1	59-60
Pay and Employment? A Review of the UK Experience. What Impact Has Privatization Had on, Andrew Pendleton, n° 3...	553-579
Pay Practice in Quebec's Production and Distribution Firms. Strategic Harmonization of, Stéphan Richer and Roch Laflamme, n° 4	837-838
Pays industrialisés. Point de vue syndicaux et patronaux sur les relations de travail dans 21, Richard B. Peterson et John Sargent, n° 1	59-60
Pension : une étude empirique. Projets de retraite et, Andrew A. Luchak, n° 4	885-886

Pensions: An Empirical Study. Retirement Plans and, Andrew A. Luchak, n° 4	865-885
Point de vue syndicaux et patronaux sur les relations du travail dans 21 pays industrialisés, Richard B. Peterson et John Sargent, n° 1	59-60
Poor Working Conditions, Women's Jobs and Government Occupational Health and Safety Agencies, Karen Messing and Sophie Boutin, n° 2	362-363
Pourquoi la représentation non syndicale est légale au Canada, Daphne Gottlieb Taras, n° 4	763-783
Pratiques d'aide à l'équilibre emploi-famille dans les organisations du Québec. Les, Gilles Guérin, Sylvie St-Onge, Victor Haines, Renée Trottier et Manon Simard, n° 2	274-301
Pratiques de rémunération au sein des entreprises québécoises. L'harmonisation stratégique des, Stéphan Richer et Roch Laflamme, n° 4	812-836
Privatisation, rémunération et emploi : l'expérience du Royaume-Uni, Andrew Pendleton, n° 3	580-582
Privatization Had on Pay and Employment? A Review of the UK Experience, What Impact Has, Andrew Pendleton, n° 3	553-579
Production and Distribution Firms. Strategic Harmonization of Pay Practices in Quebec's, Stéphan Richer and Roch Laflamme, n° 4	837-838
Professional Loyalty and Career Choice: The Case of Human Resource Professionals in Quebec. Organizational and, Christiane Labelle, Thierry Wils and Gilles Guérin, n° 4	759-762
Professional Union Membership. Occupational Determinants of, Frank White, n° 1	138-160
Professionals in Quebec. The Effectiveness of HRM Practices: A Study of Unionized, Gilles Guérin, Thierry Wils and Louise Lemire, n° 1	89-90
Professionnelle et choix de carrière : le cas des professionnels en ressources humaines au Québec. Loyautés organisationnelle et, Christiane Labelle, Thierry Wils et Gilles Guérin, n° 4	734-759
Professionnels syndiqués au Québec. L'efficacité des pratiques de gestion des ressources humaines : le cas de la gestion des, Gilles Guérin, Thierry Wils et Louise Lemire, n° 1	61-89
Professionnels. Facteurs occupationnels de la syndicalisation des, Frank White, n° 1	160-161
Profit Sharing: A Study of Canadian Chief Executive Officers. Motives for, Richard J. Long, n° 4	712-731
Profits dans les entreprises canadiennes. La participation aux, Richard J. Long, n° 4	731-733

Programmes de partage des gains. Syndicalisme, implication syndicale et le rendement des, Dong-One Kim et Paula B. Voos, n° 2	330-332
Projets de retraite et pension : une étude empirique, Andrew A. Luchak, n° 4	885-886
Quebec Organizations. Work/Family Practices in, Gilles Guérin, Sylvie St-Onge, Victor Haines, Renée Trottier and Manon Simard, n° 2	301-303
Quebec's Production and Distribution Firms. Strategic Harmonization of Pay Practices in, Stéphan Richer and Roch Laflamme, n° 4	837-838
Quebec. Organizational and Professional Loyalty and Career Choice: The Case of the Human Resource Professionals in, Christiane Labelle, Thierry Wils and Gilles Guérin, n° 4	759-762
Quebec. The Effectiveness of HRM Practices: A Study of Unionized Professionals in, Gilles Guérin, Thierry Wils and Louise Lemire, n° 1	89-90
Québec. Les pratiques d'aide à l'équilibre emploi-famille dans les organisations du, Gilles Guérin, Sylvie St-Onge, Victor Haines, Renée Trottier et Manon Simard, n° 2	274-301
Québec. Loyautés organisationnelle et professionnelle et choix de carrière : le cas des professionnels en ressources humaines au, Christiane Labelle, Thierry Wils et Gilles Guérin, n° 4	734-759
Rapports sociaux dans une usine canadienne de General Motors. Transformation du travail et, Louise Clarke, n° 4 ...	862-864
Regulation and the Collective Agreement: Advancing the Neorealist Project. Industrial Relations, Liêm Hoang-Ngoc, n° 2	272-273
Régulations : pour prolonger le projet néoréaliste. Relations professionnelles, conventions, Liêm Hoang-Ngoc, n° 2	243-271
Relations du travail dans 21 pays industrialisés. Point de vue syndicaux et patronaux sur les, Richard B. Peterson et John Sargent, n° 1	59-60
Relations du travail et résultats organisationnels, Terry H. Wagar, n° 2	446-447
Relations professionnelles, conventions, régulations : pour prolonger le projet néoréaliste, Liêm Hoang-Ngoc, n° 2	243-271
Relationship and Organization Outcomes: Some Initial Findings. The Labour-Management, Terry H. Wagar, n° 2	430-446
Rémunération et emploi : l'expérience du Royaume-Uni. Privatisation, Andrew Pendleton, n° 3	580-582
Reorganizing a Human Resources Department: The Actors' Point of View, Thierry Wils and Christiane Labelle, n° 3 ...	505-506

Ressources humaines : le point de vue des acteurs. Restructuration d'une direction de, Thierry Wils et Christiane Labelle, n° 3	483-505
Ressources humaines au Québec. Loyautés organisationnelle et professionnelle et choix de carrière : le cas des professionnels en, Christiane Labelle, Thierry Wils et Gilles Guérin, n° 4	734-759
Restructuration d'une direction de ressources humaines : le point de vue des acteurs, Thierry Wils et Christiane Labelle, n° 3	483-505
Résultats organisationnels. Relations du travail et, Terry H. Wagar, n° 2	446-447
Retirement Plans and Pensions: An Empirical Study, Andrew A. Luchak, n° 4	865-885
Retraite et pension : une étude empirique. Projets de, Andrew A. Luchak, n° 4	885-886
Rights and Working Conditions of Employment Agency Workers. The, Roch Laflamme and Dany Carrier, n° 1	183-184
Rôle entrepreneurial des syndicats dans l'industrie du film en Colombie-Britannique. Le, David G. Murphy, n° 3	552-553
Royaume-Uni. Privatisation, rémunération et emploi : l'expérience du, Andrew Pendleton, n° 3	580-582
Safety Agencies. Poor Working Conditions, Women's Jobs and Government Occupational Health and, Karen Messing and Sophie Boutin, n° 2	362-363
Santé et en sécurité du travail. Les conditions difficiles dans les emplois des femmes et les instances gouvernementales en, Karen Messing et Sophie Boutin, n° 2	333-362
Secteur manufacturier au Canada. Flexibilité interne et flexibilité externe : une étude comparative dans le, Jean-Noël Grenier, Anthony Giles et Jacques Bélanger, n° 4	709-711
Securing the Male Breadwinner: A Feminist Interpretation of P.C. 1003, Anne Forrest, n° 1	91-111
Sécurité du travail. Les conditions difficiles dans les emplois des femmes et les instances gouvernementales en santé et en, Karen Messing et Sophie Boutin, n° 2	333-362
Semaine de travail comprimée et absentéisme : les gardiens de prison ontariens sur un quart de travail de douze heures, Rosemary E. Venne, n° 2	398-400
Sexes en Israël. Les effets de l'occupation sur les différences salariales entre, Urs E. Gattiker et Aaron Cohen, n° 3	530
Sexual Orientation and the Canadian Labour Movement, Gerald Hunt, n° 4	787-809

Social Relations? A Canadian General Motors Plant. Changing Work Systems, Changing, Louise Clarke, n° 4	839-862
Social Space of the Firm and Workers' Logics of Action. The, Christian Maroy and Bernard Fusulier, n° 2	427-429
Strategic Harmonization of Pay Practice in Quebec's Production and Distribution Firms, Stéphan Richer and Roch Laflamme, n° 4	837-838
Suédoise. Âge et lésions professionnelles chez les travailleurs masculins et féminins de l'assemblage: une étude dans l'industrie automobile, Lucie Laflamme, n° 3	619
Swedish Automobile Industry. Age-Related Injuries among Male and Female Assembly Workers: A Longitudinal Study in the, Lucie Laflamme, n° 3	608-618
Syndicale est légale au Canada. Pourquoi la représentation non, Daphne Gottlieb Taras, n° 4	783-786
Syndicalisation des professionnels. Facteurs occupationnels de la, Frank White, n° 1	160-161
Syndicalisme, implication syndicale et le rendement des programmes de partage de gains, Dong-One Kim et Paula B. Voos, n° 2	330-332
Syndicalisme: une analyse comparative des identités et des idéologies. La géométrie du, Richard Hyman, n° 1,	7-38
Syndicats dans l'industrie du film en Colombie-Britannique. Le rôle entrepreneurial des, David G. Murphy, n° 3	552-553
Syndicaux et patronaux sur les relations du travail dans 21 pays industrialisés. Point de vue, Richard B. Peterson et John Sargent, n° 1	59-60
Textile et de l'habillement en Grèce du Nord. La flexibilité du travail dans le secteur du, Theodore Pelagidis, n° 1	114-136
Textiles Sector of Northern Greece. Labour Flexibility in the Clothing and, Theodore Pelagidis, n° 1	136-137
Trade Unionism: A Comparative Analysis of Identities and Ideology. The Goemetry of, Richard Hyman, n° 1	37-38
Transformation du travail et rapports sociaux dans une usine canadienne de General Motors, Louise Clarke, n° 4	862-864
Travail dans le secteur du textile et de l'habillement en Grèce du Nord. La flexibilité du, Theodore Pelagidis, n° 1	114-136
UK Experience. What Impact Has Privatization Had on Pay and Employment? A Review of the, Andrew Pendleton, n° 3	553-579
Union and Employer Confederation Views on Current Labour Relations in 21 Industrialized Nations, Richard B. Peterson and John Sargent, n° 1	39-59
Union Involvement, and the Performance of Gainsharing Programs. Unionization, Dong-One Kim and Paula B. Voos, n° 2	304-329

Union Membership. Occupational Determinants of Professional, Frank White, n° 1	138-160
Unionism: A Comparative Analysis of Identities and Ideology. The Geometry of Trade, Richard Hyman, n° 1	37-38
Unionization, Union Involvement, and the Performance of Gainsharing Programs, Dong-One Kim and Paula B. Voos, n° 2	304-329
Unionized Professionals in Quebec. The Effectiveness of HRM Practices: A Study of, Gilles Guérin, Thierry Wils and Louise Lemire, n° 1	89-90
Usine canadienne de General Motors. Transformation du travail et rapports sociaux dans une, Louise Clarke, n° 4	862-864
Valeur marchande de l'entreprise. Annonces de licenciements et, Morley Gunderson, Anil Verma et Savita Verma, n° 2 ..	380-381
Wage Differences: The Effects of Occupation and Job Segregation in Israel. Gender-Based, Urs E. Gattiker and Aaron Cohen, n° 3	507-529
Why Nonunion Representation Is Legal in Canada, Daphne Gottlieb Taras, n° 4	763-783
Women's Jobs and Government Occupational Health and Safety Agencies. Poor Working Conditions, Karen Messing and Sophie Boutin, n° 2	362-363
Work Systems, Changing Social Relations? A Canadian General Motors Plant. Changing, Louise Clarke, n° 4	839-862
Work/Family Practices in Quebec Organizations, Gilles Guérin, Sylvie St-Onge, Victor Haines, Renée Trottier and Manon Simard, n° 2	301-303
Workers' Logics of Action. The Social Space of the Firm and, Christian Maroy and Bernard Fusulier, n° 2	427-429
Working Conditions of Employment Agency Workers. The Rights and, Roch Laflamme and Dany Carrier, n° 1	183-184
Working Conditions, Women's Jobs and Gouvernement Occupational Health and Safety Agencies. Poor, Karen Messing and Sophie Boutin, n° 2	362-363

Auteurs d'articles

Authors of Articles

Arcand, Michel, L'évolution de la pratique de la gestion des ressources humaines : une analyse d'annonces de presse (1975-1985-1995), n° 3	583-607
Bélanger, Jacques, Internal Versus External Labour Flexibility : A Two-Plant Comparison in Canadian Manufacturing, n° 4	683-711
Boutin, Sophie, Les conditions difficiles dans les emplois des femmes et les instances gouvernementales en santé et en sécurité du travail, n° 2	333-363
Carrier, Dany, Droits et conditions de travail des employés des agences de location de main-d'œuvre, n° 1	162-184
Carter, Donald D., The Duty to Accommodate: Its Growing Impact on the Grievance Arbitration Process, n° 1	185-207
Clarke, Louise, Changing Work Systems, Changing Social Relations? A Canadian General Motors Plant, n° 4	839-864
Cohen, Aaron, Gender-Based Wage Differences: The Effects of Occupation and Job Segregation in Israel, n° 3	507-530
Forrest, Anne, Securing the Male Breadwinner: A Feminist Interpretation of PC 1003, n° 1	91-113
Fusulier, Bernard, Espace social de l'entreprise et logiques d'action ouvrières, n° 2	401-429
Gattiker, Urs E., Gender-Based Wage Differences: The Effects of Occupation and Job Segregation in Israel, n° 3	507-530
Giles, Anthony, Internal Versus External Labour Flexibility: A Two-Plant Comparison in Canadian Manufacturing, n° 4	683-711
Grenier, Jean-Noël, Internal Versus External Labour Flexibility : A Two-Plant Comparison in Canadian Manufacturing, n° 4	683-711
Guérin, Gilles, L'efficacité des pratiques de gestion des ressources humaines : le cas de la gestion des professionnels syndiqués au Québec, n° 1	61-90
Guérin, Gilles, Les pratiques d'aide à l'équilibre emploi-famille dans les organisations du Québec, n° 2	274-303
Guérin, Gilles, Loyautés organisationnelle et professionnelle et choix de carrière : le cas des professionnels en ressources humaines au Québec, n° 4	734-762
Gunderson, Morley, Impact of Layoff Announcements on the Market Value of the Firm, n° 2	364-381
Haines, Victor, L'évolution de la pratique de la gestion des ressources humaines : une analyse d'annonces de presse (1975-1985-1995), n° 3	583-607

Haines, Victor, Les pratiques d'aide à l'équilibre emploi-famille dans les organisations du Québec, n° 2	274-303
Hoang-Ngoc, Liêm, Relations professionnelles, conventions, régulations : pour prolonger le projet néoréaliste, n° 2	243-273
Hunt, Gerald, Sexual Orientation and the Canadian Labour Movement, n° 4	787-811
Hyman, Richard, La géométrie du syndicalisme : une analyse comparative des identités et des idéologies, n° 1	7-38
Kim, Dong-One, Unionization, Union Involvement, and the Performance of Gainsharing Programs, n° 2	304-332
Labelle, Christiane, Loyautés organisationnelle et professionnelle et choix de carrière : le cas des professionnels en ressources humaines au Québec, n° 4	738-762
Labelle, Christiane, Restructuration d'une direction de ressources humaines : le point de vue des acteurs, n° 3	438-506
Laflamme, Lucie, Age-Related Injuries among Male and Female Assembly Workers : A Longitudinal Study in the Swedish Automobile Industry, n° 3	608-619
Laflamme, Roch, Droits et conditions de travail des employés des agences de location de main-d'œuvre, n° 1	162-184
Laflamme, Roch, L'harmonisation stratégique des pratiques de rémunération au sein des entreprises québécoises, n° 4	812-838
Lemire, Louise, L'efficacité des pratiques de gestion des ressources humaines : le cas de la gestion des professionnels syndiqués au Québec, n° 1	61-90
Long, Richard J., Motives for Profit Sharing: A Study of Canadian Chief Executive Officers, n° 4	712-733
Luchak, Andrew A., Retirement Plans and Pensions: An Empirical Study, n° 4	864-886
Maroy, Christian, Espace social de l'entreprise et logiques d'action ouvrières, n° 2	401-429
Messing, Karen, Les conditions difficiles dans les emplois des femmes et les instances gouvernementales en santé et en sécurité du travail, n° 2	333-363
Murphy, David G., The Entrepreneurial Role of Organized Labour in the British Columbia Motion Picture Industry, n° 3	531-553
Pelagidis, Theodore, La flexibilité du travail dans le secteur du textile et de l'habillement en Grèce du Nord, n° 1	114-137
Pendleton, Andrew, What Impact Has Privatization Had on Pay and Employment? A Review of the UK Experience, n° 3 ...	554-582
Peterson, Richard B., Union and Employer Confederation Views on Current Labour Relations in 21 Industrialized Nations, n° 1	39-60

Richer, Stéphan, L'harmonisation stratégique des pratiques de rémunération au sein des entreprises québécoises, n° 4	812-838
Sargent, John, Union and Employer Confederation Views on Current Labour Relations in 21 Industrialized Nations, n° 1.	39-60
Simard, Manon, Les pratiques d'aide à l'équilibre emploi-famille dans les organisations du Québec, n° 2	274-303
St-Onge, Sylvie, Les pratiques d'aide à l'équilibre emploi-famille dans les organisations du Québec, n° 2	274-303
Taras, Daphne Gottlieb, Why Nonunion Representation Is Legal in Canada, n° 4	763-786
Trottier, Renée, Les pratiques d'aide à l'équilibre emploi-famille dans les organisations du Québec, n° 2	274-303
Venne, Rosemary E., The Impact of Compressed Workweek on Absenteeism: The Case of Ontario Prison Guards on a Twelve-hour Shift, n° 2	382-400
Verma, Anil, Impact of Layoff Announcements on the Market Value of the Firm, n° 2	364-381
Verma, Savita, Impact of Layoff Announcements on the Market Value of the Firm, n° 2	364-381
Voos, Paula B., Unionization, Union Involvement, and the Performance of Gainsharing Programs, n° 2	304-332
Wagar, Terry H., The Labour-Management Relationship and Organization Outcomes : Some Initial Findings, n° 2.....	430-447
White, Frank, Occupational Determinants of Professional Union Membership, n° 1	139-161
Wils, Thierry, L'efficacité des pratiques de gestion des ressources humaines : le cas de la gestion des professionnels syndiqués au Québec, n° 1	61-90
Wils, Thierry, Loyautés organisationnelle et professionnelle et choix de carrière : le cas des professionnels en ressources humaines au Québec, n° 4	738-762
Wils, Thierry, Restructuration d'une direction de ressources humaines : le point de vue des acteurs, n° 3	438-506
Zwerling, Harry L., Obesity as a Covered Disability Under Employment Discrimination Law: An Analysis of Canadian Approaches, n° 3.....	620-649

Auteurs des ouvrages recensés

Authors of Books Reviewed

Alter, Norbert, <i>Sociologie de l'entreprise et de l'innovation</i> (Mircea Vultur), n° 3.....	658-659
Ascah, Louis, <i>Les secrets de la préparation financière à la retraite</i> (Louis Tremblay), n° 2.....	466-468
Besser, Terry L., <i>Team Toyota: Transplanting the Toyota Culture to the Camry Plant in Kentucky</i> (Thierry Wils), n° 3	655-657
Borgeat, Louis, <i>La sécurité d'emploi dans le secteur public, Essai</i> (Renaud Paquet), n° 1	212-214
Borrel, Monique, <i>Conflits du travail, changement social et politique en France depuis 1950</i> (Jacques-André Lequin), n° 3	664-667
Botterweck, Gerd, ed., <i>Labour and Unions in a Period of Transition</i> (Abdul Gani), n° 3	668-670
Chaison, Gary N., <i>Union Mergers in Hard Times: The View From Five Countries</i> (Norman A. Solomon), n° 2	458-460
Chicha, Marie-Thérèse, <i>L'équité salariale: mise en œuvre et enjeux</i> (Jacques Mercier), n°4.....	895-897
Cossentino, Francesco, dir., <i>Local and Regional Response to Global Pressure: The Case of Italy and its Industrial Districts</i> (Benoît Mario Papillon), n° 2	460-463
Cutcher-Gershenfeld, Joel, <i>Pathways to Change: Case Studies of Strategic Negotiations</i> (Terry Hercus), n° 2.....	460-463
Da Costa, Isabel, dir., <i>L'État des relations professionnelles: traditions et perspectives de la recherche</i> (Dimitri Weiss), n° 3	654-655
Dulude, Louise, <i>Seniority and Employment Equity for Women</i> (Marie-Josée Legault), n° 1	223-227
Gazaille, Alain, <i>Réaliser l'équité salariale</i> (Jacques Mercier), n° 4	895-897
Lax David, A., <i>Les gestionnaires et la négociation</i> (Reynald Bourque), n° 2	452-456
Lewandowski, Henryk, dir., <i>Le syndicalisme contemporain et son avenir</i> (Jacques Desmarais), n° 1	220-223
McCollester, Charles, ed., <i>Fighter with a Hearth: Writings of Charles Owen Rice, Pittsburgh Labor Priest</i> (Martin Moran), n° 3	660-662
McKersie, Robert B., <i>Pathways to Change: Case Studies of Strategic Negotiations</i> (Terry Hercus), n° 2	456-458

Mercure, Daniel, <i>Le travail déraciné : l'impartition flexible dans la dynamique sociale des entreprises forestières du Québec</i> (Paul-André Lapointe), n° 1	215-218
Minchin, Timothy J., <i>What Do We Need a Union For? The TWUA in the South, 1945-1955</i> (Bryan D. Palmer), n° 4	892-894
Morin, Marie-Laure, dir., <i>L'État des relations professionnelles : traditions et perspectives de la recherche</i> (Dimitri Weiss), n° 3	654-655
Murray, Gregor, dir., <i>L'État des relations professionnelles : traditions et perspectives de la recherche</i> (Dimitri Weiss), n° 3	654-655
Pfeffer, Jeffrey, <i>Competitive Advantage Through People: Unleashing the Power of the Work Force</i> (François Villeneuve), n° 2.	463-466
Pike, Frank, dir., <i>Local and Regional Response to Global Pressure: The Case of Italy and its Industrial Districts</i> (Benoît Mario Papillon), n° 2	460-463
Pool, G.R., ed., <i>Worker's Control on the Railroad : A Practical Example "Right Under Your Nose"</i> (Nancy Cameron et Fernande Lamonde), n° 1	218-220
Ratnam, C.S. Venkata, ed., <i>Labour and Unions in a Period of Transition</i> (Abdul Gani), n° 3	668-670
Sansfaçon, Michel, <i>L'indemnisation des victimes d'accidents du travail et des maladies professionnelles</i> (Anne-Marie Laflamme), n° 4	900-901
Sebenius, James K., <i>Les gestionnaires et la négociation</i> (Reynald Bourque), n° 2	452-456
Sengenberger, Werner, dir., <i>Local and Regional Response to Global Pressure: The Case of Italy and its Industrial Districts</i> (Benoît Mario Papillon), n° 2	460-463
Sinha, Pravin, ed., <i>Labour and Unions in a Period of Transition</i> (Abdul Gani), n° 3	668-670
Slomp, Hans, <i>Between Bargaining and Politics : An Introduction to European Labor Relations</i> (Michael Poole), n° 4	891-892
Todorov, Branimir, <i>ISO 9000 : une force de management</i> (Marcel Laflamme), n° 4	898-899
Walton, Richard E., <i>Pathways to Change: Case Studies of Strategic Negotiations</i> (Terry Hercus), n° 2	456-458
Yannakourou, Stamatina, <i>L'État, l'autonomie collective et le travailleur – Étude comparée du droit italien et du droit français de la représentativité syndicale</i> (Pierre Verge), n° 3.	662-664
Young, D.J., ed., <i>Worker's Control on the Railroad : A Practical Example "Right Under Your Nose"</i> (Nancy Cameron et Fernande Lamonde), n° 1	218-220
Zbigniew Hajn, dir., <i>Le syndicalisme contemporain et son avenir</i> (Jacques Desmarais), n° 1	220-223